MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo "A. Stradella" - Nepi
Via Roma snc - 01036 - Nepi (VT) - C.F. 90056760565
✉vtic81400x@istruzione.it ✉vtic81400x@pec.istruzione.it
☎ *0761/556092***fax** *0761/556092*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.
L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 28/01/20201 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007.
La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.
Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale: adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF per gli a.s. 2019/21, aggiornato annualmente per questo anno scolastico 2020/2021 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle aree relative alle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo: adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF a.s. 2019/2021 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 e L. 107/2015);
2. Adozione del PTOF e POF (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
3. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

Il personale ATA ha approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola.
Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'ipotesi di CCNI del 28/07/2017, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e art.40 del CCNL 19/4/2018 delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali, funzioni strumentali, incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva, progetti relativi alle aree a rischio e contro emarginazione scolastica e comunicate con DDG MIUR nota prot.19270 del 28/9/2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di consegna ipotesi contratto:16/01/2021 Data di sottoscrizione: 28/01/2021 data ultima firma pervenuta via telematica (da parte della CISL): 10/02/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021 (parte finanziaria) Anni scolastici 2020/2023 (parte normativa)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Domenica Ripepi Assistito dal DSGA dott. Giuseppe Manlio Valenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : *FLCCGIL - CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS – CONFSAL* Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): *CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS* R.S.U. di Istituto : CISL:Gioia Concordia Giovanna Spurio
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo A. Stradella di Nepi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 7 del CCNL vigente ed in particolare **criteri** concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica. **TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI** Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI**

	SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto Art. 4 – Obiettivi e strumenti Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente Art. 6 – Informazione Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 – Confronto CAPO II - DIRITTI SINDACALI Art. 9 – Attività sindacale Art.10 – Assemblea in orario di lavoro Art.11 – Permessi retribuiti e non retribuiti Art.12 - Referendum Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA** Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA** Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO** CAPO I - NORME GENERALI Art. 19 – Fondo per il salario accessorio Art. 20 – Fondi finalizzati CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo

		dell'istituzione scolastica Art. 24 – Stanziamenti Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente Art. 26 - Conferimento degli incarichi Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Art. 28 - Incarichi specifici **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO** Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 30 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Art. 31 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI** Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica sarà acquisita.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.

contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 *(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)*
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (***Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)***
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.*(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009)*
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materia: Diritti sindacali		
CONTENUTI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI	SCELTE EFFETTUATE dall' ISTITUTO
Relazioni sindacali: oggetto della contrattazione integrativa, informazione preventiva e successiva	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D.Lvo n. 150/09	Il Titolo II è la parte del contratto dove vengono esplicitate nel dettaglio le relazioni e i diritti sindacali, più precisamente le modalità di fruizione dei diritti sindacali nel rispetto delle inderogabili esigenze del servizio. Vengono riportate in maniera puntuale: • Le finalità delle relazioni sindacali; • Gli istituti della contrattazione, dell'informazione preventiva e successiva, l'interpretazione autentica Viene disciplinato l'esercizio del diritto di partecipare e di indire assemblee sindacali, di indire il referendum prima della stipula del contratto, vengono definiti i contingenti in caso di sciopero e l'organizzazione del servizio in caso di sciopero.

		Gli obiettivi perseguiti sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs.165/2001.
Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008	
Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998- ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
Contingenti di personale necessari in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 2/12/2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021	

Materia: Prestazioni Aggiuntive

Collaborazioni plurime	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007	

Prestazioni aggiunti- ve (lavoro straordinario e intensificazione del personale ATA)	Art. 88 del CCNL 2007	• Prestazioni in orario aggiuntivo Attività che vengono individuate come determinanti maggior carico di lavoro ed intensificazione della prestazione lavorativa: • svolgimento di attività particolarmente impegnative/complesse; • sostituzione dei colleghi assenti (ferie escluse);
Materia: Fondo d'istituto e compensi accessori		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF. Nello specifico, la ripartizione del FI.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: - il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l' equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) PERSONALE ATA Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) Quota dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007

	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Criteri per la Ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007	DOCENTI: 65% del FIS 2020/21 ATA: 35% del FIS 2020/21
Per le finalità deliberate dal CdI e del Piano Annuale,le risorse del FIS sono così ripartite trale diverse aree di attività:	Art. 88 del CCNL 2007	• supporto alle attività organizzative (collaboratori del D.S., responsabili di plesso, commissione orario); • organizzazione della didattica(coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori); • supporto alla organizzazione della didattica (Gruppo di lavoro per l' inclusione , commissione continuità,valutazione,regolamento,referente alunni stranieri, sportivo, per la formazione INVALSI, bullismo e cyberbullismo, animatore digitale, tutor neoimmessi e TFA; • attività di insegnamento (alfabetizzazione alunni stranieri, potenziamento matematica, flessibilità)
Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007	Vengono assegnati in modo proporzionale ai carichi di lavoro assegnati e svolti.
Personale ATA - Attività aggiuntive - - Compensi Incarichi di particolare responsabilità e complessità al personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007	Vengono individuati i seguenti incarichi da attribuire al personale ATA: 1. Assistenti amministrativi • Digitalizzazione 2. Collaboratori scolastici: • Piccola manutenzione; • Supporto alunni h 3. Attività di Supporto al Covid Sanificazione Locali Adeguamento Spazi Scolastici Sorveglianza Covid

		Assistenza Referente Covid – AA

Quadro C

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'istituto comprende

Erogazione Fondo 20/21	Lordo Dipendente	Lordo Stato
per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 (nota prot.n. 23072 del 30/9/2020)	€41.033,16	€ 54.451,00
Finalizzazione Risorse		
per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.031,50	€ 1.368,80
per le funzioni strumentali al piano dell'off. Formativa	€ 4.205,30	€ 5.580,43
per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.625,67	€ 3.484,26
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.068,59	€ 1.418,02
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.486,61	€ 3.299,73
per la valorizzazione del personale scolastico	€ 12.992,71	€ 17.241,33
indennità DSGA	€ 4.380,00	€ 5.812,26
Economie Anno Scolastico 19/20		
Ore Eccedenti	€ 2.499,23	€ 3.316,48
Area a Rischio	€ 525,00	€ 696,68
Pratica Sportiva	€ 1.037,65	€ 1.376,96
Straordinario ATA	€ 1.650,00	€ 2.189,55

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n°5 funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, alle quali si destina la somma di € 4.205.30;

- sono stati definiti n° 6 incarichi di responsabilità, per gli assistenti amministrativi, ai quali si destina la somma di € 6.670,00;
- sono stati definiti n° 23 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ai quali si destina la somma di € 7.775,00;
- La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi)

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- incarichi di coordinamento (di classe, di dipartimento) responsabili di laboratorio, referenti paralleli per la valutazione della scuola primaria,Gruppo di lavoro per l' inclusione , commissione continuità, regolamento, referente alunni stranieri, per la formazione, bullismo e cyberbullismo, animatore digitale, tutor neoimmessi e TFA.

Relativamente al personale ATA, viene destinata a remunerare le seguenti attività:

Assistenti amministrativi:Supporto e collaborazione con il DSGA;

Collaboratori scolastici:; Piccola manutenzione; Maggior carico di lavoro (Assistenza Alunni H),

Supporto attività legate alla emergenza Covid; Flessibilità oraria;Disponibilità agli straordinari ;

Vigilanza e pulizia spazi esterni;

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	**700,00**
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	**14.445,00**
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	**13.700,00**
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	**4.380,00**
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	**4.801,20**
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	**841,06**

Sez. C - effetti abrogativi impliciti
In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del

CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Sez. D - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo ii del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa e dell'efficienza dell'organizzazione sistemica dell'istituto.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'lNVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tradotte in programmazione finanziaria nel contratto integrativo relativamente a quanto attiene al salario accessorio, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;

- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;

- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi;
- miglioramento dell'organizzazione e dell'efficienza delle figure intermedie.

IL D.S.G.A.
Giuseppe Manlio Valenti

VALENTI
GIUSEPPE
MANLIO
25.02.2021
14:56:27 UTC

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Domenica Ripepi

Firmato da:RIPEPI DOMENICA
Data: 25/02/2021 13:15:58