



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2025/26

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;
TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA la nota di assegnazione fondi per l'anno scolastico 2025/26 del 30.09.2025 prot. n. 10371

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 06.11.2025

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: • Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; • Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

Modulo 1**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa****Sezione
I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.053,96	4.052,60
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	43.197,73	57.323,39
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.157,16	5.516,55
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	900,45	1.194,90
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.683,86	3.561,48
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	11.583,79	15.371,69
TOTALE	65.576,95	87.020,61

**Sezione
II****Risorse variabili**

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.220,02	2.945,97
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	402,85	534,58
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
TUTORAGGIO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.600,98	2.124,50
TOTALE	4.223,85	5.605,05

**Sezione
III****Decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
IV****Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	65.576,95	87.020,61
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	4.223,85	5.605,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	69.800,80	92.625,66

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	5.357,50	7.109,40
Indennità Sostituto DSGA	269,40	357,49
TOTALE	5.626,90	7.466,90

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	26.897,64	35.693,17
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.506,01	5.979,48
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.501,43	3.319,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.683,86	3.561,48
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	8.108,65	10.760,18
TOTALE	44.697,59	59.313,70

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.053,96	4.052,60
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	11.527,56	15.297,07
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.475,13	4.611,50
TOTALE	18.056,65	23.961,17

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
TOTALE	0,00	0,00

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	5.626,90	7.466,90

Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	44.697,59	59.313,70
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	18.056,65	23.961,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	68.381,14	90.741,77

Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
----------------------	--

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
-----------------------	---

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **92.625,66** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **90.741,77** (in percentuale: **98%**) di cui:

- **7.466,90** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **59.313,70** per il personale docente - in percentuale **65%** sul totale e **71%** su MOF ripartibile;
- **23.961,17** per il personale ATA - in percentuale **26%** sul totale e **29%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 71 di cui n° 45 docenti e n° 26 di personale A.T.A

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2024/25		Anno scolastico 2025/26	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
89.851,30	77.383,35	90.741,77	83.274,88

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel corso della fase programmatica della gestione, gli strumenti di contabilità economico-finanziaria in uso presso l'Istituzione scolastica consentono di presidiare i limiti di spesa connessi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF).

Le risorse destinate al Fondo sono preventivamente verificate in coerenza con:

- le assegnazioni ministeriali comunicate sui POS,
- le eventuali economie degli esercizi precedenti,

Le destinazioni del Fondo oggetto di contrattazione integrativa sono imputate a specifiche attività/incarichi e sotto-compensi, così da garantire la tracciabilità delle singole poste e la non eccedenza rispetto al plafond complessivo disponibile, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Il sistema SIDI/BIS, attraverso le funzioni di ripartizione, destinazione risorse e monitoraggio, non consente la programmazione di importi eccedenti le risorse disponibili e permette una costante verifica dello stato di utilizzo del Fondo nel corso dell'esercizio, assicurando la compatibilità economico-finanziaria delle previsioni contrattuali con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono state determinate sulla base delle assegnazioni ministeriali comunicate sui POS, delle eventuali economie degli esercizi precedenti e degli stanziamenti iscritti nel Programma Annuale ai sensi del D.I. 129/2018.

Sulla scorta di tali dati sono stati individuati i massimali destinabili alle diverse voci di utilizzazione del Fondo (attività aggiuntive dei docenti, incarichi e prestazioni aggiuntive del personale ATA, funzioni strumentali, indennità e compensi accessori, attività di recupero e potenziamento, ecc.).

Per ciascuna voce di destinazione è stata verificata la corrispondenza tra l'importo programmato/oggetto di contrattazione e le risorse effettivamente disponibili, tenuto conto anche degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, al fine di assicurare la completa copertura finanziaria e il rispetto dei limiti di spesa complessivi del Fondo ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Sezione III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: **14.11.2025**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Dott. Giuseppe Manlio Valenti

Il presente documento è sottoscritto
con firma digitale ai sensi del D. Lgs. 82/2005



GIUSEPPE MANLIO
VALENTI
14.11.2025 10:03:28
GMT+01:00