



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**

Istituto Comprensivo “A. Stradella” - Nepi.

Via Romasnc - 01036 - Nepi (VT) - C.F. 90056760565

✉ vtic81400x@istruzione.it ✉ vtic81400x@pec.istruzione.it

☎ 0761/556092 fax 0761/556092

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 03/06/2020
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Domenica Ripepi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Gioia Concordia; Prof.ssa Bannetta Grazia; Sig.ra Giovanna Spurio;
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi d'istituto; - incentivare la performance organizzativa e individuale; - riconoscere e remunerare il merito. Obiettivi strategici: a) governance d'istituto Migliorare la performance organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili: - collaboratori del DS e- fiduciari di plesso; - funzioni strumentali; - referenti o responsabili di specifici settori didattici;

	- membri di gruppi di lavoro o commissioni; -coordinamento dei consigli di classe. b) arricchimento dell'offerta formativa Migliorare la performance didattica dell'istituto attraverso le attività di seguito riportate da conferire in regime aggiuntivo e remunerare con somme a carico del fondo d'istituto: - progettazione, attuazione e verifica dei progetti inseriti nel POF c) erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo Migliorare la performance dei servizi a supporto dell'istituzione mediante le attività di seguito riportate, da conferire in regime aggiuntivo e remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili: - vigilanza pre-scuola - piccola manutenzione ordinaria; - intensificazione del lavoro; La valutazione di qualità e di merito delle sopra indicate attività viene svolta dalla scuola ai sensi dei titoli II e III del D.L.vo 150/2009, con le limitazioni di cui all'art. 74, comma 4 del predetto decreto.
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di

valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione del 03/06/2020</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 03/06/2020</i>

Composizione Fondo per l'a.s 2019/20

Come da nota con oggetto " A.S. 2019/2020 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 periodo settembre-dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 - periodogennaio-agosto 2020." Prot. N. 0021795.30-09-2019 Voce: CEDOLINO UNICO A.S. 2019-2020

A) Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"

Si riporta la ripartizione delle quote assegnate:

Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 (nota prot.n.21795 del 30/9/2019)	€ 41.422,05
Per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.037,65
Per le funzioni strumentali al piano dell'off. Formativa	€ 4.213,85
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.790,50
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.304,49
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.458,21
Economie Fondo a.s. 2018/19	
FIS	€ 5.174,24
Ore Eccedenti	€ 167,22
Importi non corrisposti F.I.S. 18/19	€ 3.324,73
Importo non corrisposto Ore Eccedenti 18/19	€ 167,22
Economie al netto degli importi di cui sopra per a.s. 19/20	€ 1.849,51

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Funzioni Strumentali al POF	4213,85
Struttura organizzativa Generale	
Collaboratore e delegati del Dirigenti	14070,00
Organizzazione della Didattica	
Coordinatori di Classe	2310,00
Docenti Classi Terminali	1662,50
Docenti Prevalenti Classi V	787,50
Referenti Dipartimento – Sec. I° Grado	700,00
Responsabili dei laboratori	210,00
Supporto alla Didattica	
Referenti GLI	1715,00
Commissione Continuità	315,00
Commissione Valutazione	315,00
Animatore Digitale	262,50
Tutor Neo Immessi e TFA	2940,00
Referente Bullismo e Cyberbullismo	490,00
Referente Sportivo	52,50
Referente Per la Formazione	175,00
Attività di insegnamento	
Istruzione Domiciliare	770,00
Area a Rischio	
Gruppo di Lavoro	525,00
Progetti dell'area	770,00
Progetti di Istituto legati al POF	
Progetti POF	437,50
Personale ATA – Assistenti Amministrativi	
Intensificazione	1450,00
Sostituzione Colleghi assenti	580,00
Processo digitalizzazione	1160,00
Gestione Archivio e Magazzino	290,00
Sostituzione del DSGA	435,00
Sito Internet	464,00
Straordinario	1450,00
Personale ATA – Collaboratori Scolastici	
Intensificazione	1250,00
Sostituzione Colleghi Assenti	950,00
Pre-Scuola	1237,50
Servizi Aggiuntivi per l'utenza	750,00
Straordinario	1637,50
Incarichi Specifici Personale ATA	
Pulizia Tunnel Infanzia	300,00
Supporto alunni H	1375,00
Pulizia Spazi Esterni	625,00
Piccola Manutenzione	487,50
Indennità D.S.G.A.	
Indennità D.S.G.A.	4380,00

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Prof.ssa Domenica Ripepi
D.S.G.A. : Valenti Giuseppe Manlio
